teamwerk AG

Kommunal beraten.
Kompetent begleitet.

Das interdisziplinäre Team
für Kommunalunternehmen.

Strategie

Führungswechsel meistern – vorausschauend und zukunftssicher mit teamwerk AG und COMMA®

PERSONAL BEURTEILEN & ENTWICKELN

In den nächsten Jahren gehen viele Führungskräfte in den Ruhestand – oft ohne Nachfolgeplan. Wir entwickeln mit Ihnen ein Konzept, das Schlüsselpositionen vorbereitet und den Generationenwechsel reibungslos gestaltet.

Wenn langjährige Erfahrung in Rente geht – wer übernimmt das Steuer?

In vielen kommunalen Abfallwirtschaftsbetrieben und Zweckverbänden werden in den nächsten Jahren zentrale Führungskräfte und Leistungsträger:innen in den Ruhestand gehen. Es sind Menschen, die über Jahrzehnte gewachsenes Wissen, Netzwerke und Entscheidungsstärke in sich vereinen.

Dem steht ein ausgeprägter Fachkräftemangel und zeitgleicher Wettbewerb zwischen den örE gegenüber.

Was häufig fehlt, ist ein Plan für die Nachfolge.

- Reagiert wird oft erst kurzfristig – Ausschreibungen erfolgen unter Zeitdruck, mit begrenztem Bewerber:innenfeld.
- Die "zweite Reihe" ist häufig nicht vorbereitet – Entwicklungspotenziale bleiben ungenutzt.
- Der bevorstehende Generationenwechsel bedroht oft die Stabilität und Zukunftsfähigkeit der ganzen Organisation.

Unser Lösungsansatz: Strategie statt Zufall

Wir entwickeln mit Ihnen ein praxisnahes Nachfolgekonzept, das Schlüsselpositionen vorbereitet und interne Potenziale fördert.

Mit klaren Strukturen und geplanter Personalentwicklung sichern wir die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation und gestalten den Führungswechsel reibungslos.

In drei Schritten zum Erfolg – den Wandel aktiv steuern, statt überrollt zu werden

Schritt 1 – Strukturanalyse und Zielbild

- ☑ Analyse der bestehenden Organisationsstruktur
- ☑ Bewertung zentraler Rollen und Schlüsselpositionen
- ☑ Entwicklung eines zukunftsfähigen Organisationsmodells
- ☑ Ableitung von Anforderungsprofilen für zukünftige Führungs- und Schlüsselrollen

Schritt 2 – Potenzialanalyse der Mitarbeitenden

Wir erfassen Potenziale in Ihrer Belegschaft, fördern gezielt künftige Führungskräfte und ergänzen vorhandene Instrumente sinnvoll.

- ☑ Entwicklungs- und Führungspotenziale erkennen
- ☑ Persönlichkeits- und Kompetenzeinschätzungen durchführen
- ☑ Vorhandene Tools wie Jahresgespräche oder Leistungsbeurteilungen erweitern

Schritt 3 – Nachfolgeplanung und Personalentwicklung

- ☑ Unterstützung bei neuen Führungsmodellen (z. B. geteilte Leitung, agile Rollen)
- ☑ Aufstellen individueller Entwicklungspläne
- ☑ Begleitung von Fördermaßnahmen und Kompetenzaufbau intern
- ☑ Erstellung von Anforderungsprofilen für extern zu besetzende Stellen
- ☑ Begleitung der Bestenauswahl bei der Stellenbesetzung

Interesse geweckt?
Kontaktieren Sie uns gerne.

Die teamwerk AG bietet modulare Lösungen für Kommunen – von der Planung über die Umsetzungsbegleitung bis zur Weiterentwicklung – und das bundesweit.

Unsere Leistungen im Überblick:

- Kreislaufwirtschaft
- Beschaffung
- Kommunikation
- Nachhaltigkeit
- Betriebswirtschaft
- Strategieentwicklung

Ihr Ansprechpartner:

Bernd Klinkhammer
(Vorstand)

t: +49 (0) 621 - 29 99 79 - 13
b.klinkhammer@teamwerk.ag

www.teamwerk.ag

Dieses Produktblatt besteht aus FSC®-zertifiziertem Papier – für den Schutz unserer Wälder und eine nachhaltige Zukunft.

Das interdisziplinäre Team
für Kommunalunternehmen.

teamwerk AG